

ROBIT OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Robit Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka on Arvopaperimarkkinayhdistyksen kotisivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tullen hallinnointikoodin suosituksen mukaisesti ja siitä pidetään vuosittain neuvoo-antava äänestys yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Vuoden 2024 palkitsemisraporttia koskevat huomautukset

Vuoden 2024 palkitsemisraportti esiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2025. Osakkeenomistajien enemmistö hyväksyi sen neuvoo-antavassa äänestyksessä.

1. JOHDANTO

Robit Oyj:n palkitsemispolitiikan keskeinen periaate on tukea Robit Oyj:n taloudellista menestystä pitkällä aikavälillä. Sen tavoitteena on varmistaa yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteisiä pitkän aikavälin tavoitteita palkkaamalla, sitouttamalla ja kannustamalla ylintä johtoa toteuttamaan Robit Oyj:n strategiaa. Tilikaudella noudatettiin palkitsemispolitiikkaa pois lukien toimitusjohtaja Mikko Kuusilehdon lyhyen aikavälin palkkion enimmäissuuruuden ollessa kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava summa viiden (5) kuukauden sijaan.

Alla olevassa taulukossa on hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys sekä konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys viideltä tilikaudelta.

Tuhatta euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituspalkkiot 1)					
- Hallituksen puheenjohtaja	45	50	55	60	60
- Hallituksen jäsen	30	30	30	30	30
Toimitusjohtajan palkitseminen 2)					
- Tommi Lehtonen 15.3.2022 asti	217	125			
- Arto Halonen 15.3.2022 – 5.8.2025		157	246	207	163
- Mikko Kuusilehto 6.8.2025 alkaen					94
Palkka keskimäärin/konsernin työntekijä 3)	51	53	52	50	55
Liikevaihto	100 755	111 962	92 917	90 284	78 762
Tilikauden tulos	886	885	-3 019	1 134	-237

- 1) summat eivät sisällä kokouspalkkioita
- 2) summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja
- 3) henkilöstökulut yhteensä ilman sivu- ja eläkekuluja jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana

2. HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous etukäteen vuodeksi kerrallaan. Nimitysvaliokunta valmistelee palkkioista esityksen yhtiökokoukselle.

Robit Oyj:n 8.4.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten palkkioista seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 60 000 euroa ja hallituksen jäsenen vuosipalkkio 30 000 euroa. Palkkiot maksettiin 40 % osakkeina ja loput 60 % oli ennakoveroa, jonka yhtiö pidätti ja maksoi verottajalle. Lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkio, joka oli 500 euroa kokoukselta. Etäyhteyksin järjestetyn, enintään tunnin kestäneen kokouksen palkkio oli 250 euroa kokoukselta. Kokouspalkkiot maksettiin hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista rahana. Kulukorvaukset maksettiin yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuulu osakepohjaisten kannustinohjelmien piiriin eikä heillä ole

eläkesopimuksia yhtiön kanssa. Palkkioksi saatuihin Robit Oyj:n osakkeisiin ei liity yhtiön asettamia rajoituksia tai omistusvelvoitteita.

Robit Oyj:n hallituksen jäsenille luovutettiin yhteensä 80 002 osaketta hallituspalkkioina vuonna 2025. Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. Hallituspalkkioina luovutettiin osakkeita Markku Teräsvasaralle 22 857 ja Helena Kauppiselle, Mikko Kuituselle, Harri Sjöholmille, Kai Telanteelle sekä Eeva-Liisa Virkkuselle 11 429 osaketta kullekin.

Hallituksen jäsenille maksettiin tilikausilla 2024 ja 2025 vuosi- ja kokouspalkkioita seuraavasti:

Tuhatta euroa	1.1.2024–31.12.2024			1.1.2025–31.12.2025		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Markku Teräsvasara	60	13	73	60	13	73
Lasse Aho	30	15	45		4	4
Helena Kauppinen				30	12	42
Anne Koutonen		3	3			
Mikko Kuitunen	30	13	43	30	15	45
Harri Sjöholm	30	19	49	30	20	50
Eeva-Liisa Virkkunen	30	12	42	30	15	45
Kai Telanne	30	9	39	30	13	43
Yhteensä	210	84	294	210	92	302

Muita taloudellisia etuuksia ei maksettu.

3. TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista etuuksista. Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus, jonka mukaista kiinteää palkitsemista on kuukausittainen kokonaispalkka sisältäen rahapalkan, vapaan autoedun ja matkapuhelinedun. Lisäksi toimitusjohtajan palkitsemiseen sisältyy lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuva osuus sekä maksuperusteinen lisäeläke-etu. Edellä mainittujen lisäksi palkitsemiskokonaisuuteen kuuluvat yhtiön kulloisenkin käytännön mukaiset henkilöstöedut (esimerkiksi liikunta- ja kulttuurietu sekä matka-, tapaturma- ja henkivakuutus).

Lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisjärjestelmän tavoitteet yhtiön hallitus määrittelee kullekin ansaintajaksolle, jotka olivat kvartaaleja vuonna 2025. Tavoitteet perustuvat Robit Oyj:n taloudellisiin ja/tai muihin toiminnallisiin tavoitteisiin siten, että niillä edistetään yhtiön liiketoimintaa ja taloudellista menestystä.

Vuonna 2025 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustin perustui yhtiön liikevaihtoon, taloudelliseen kannattavuuteen ja turvallisuuteen liittyviin tavoitteisiin. Kannustinta ei makseta, mikäli yhtiö rikkoisi rahoitussopimukseen liittyviä kovenantteja ansaintajaksolla. Mahdollinen kannustin oli kokonaisuutensa enintään toimitusjohtaja Arto Haloselle viiden (5) kuukauden rahamääräisen palkan suuruinen ja toimitusjohtaja Mikko Kuusilehdolle kuuden (6) kuukauden kokonaispalkan suuruinen. Hallitus arvioi tavoitteiden toteuman ansaintajakson päätyttyä.

Ansaintajakso	Enimmäisbonus %	Konsernin liikevaihto	Konsernin EBIT	Maksettava bonus %
Q1/2025	41,67 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Q2/2025	41,67 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Q3/2025	50,00 %	0,00 %	12,36 %	12,36 %
Q4/2025	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Toimitusjohtaja Mikko Kuusilehto kuuluu Robit-konsernin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin 2025–2027 ja 2026–2028. Pitkän aikavälin kannustinohjelmat on rakennettu siten, että tavoitteiden asettamisvuotta seuraa kolmen kalenterivuoden mittainen sitoutumis- ja ansaintajakso. Ohjelman perusteella maksettavat kannustimet maksetaan tavoitteiden asettamisvuotta seuraavan neljännen kalenterivuoden aikana edellyttäen, että ohjelman ehdot ja tavoitteet on saavutettu.

Vuoden 2022–2024 kannustinohjelmassa oli kaksi ansaintajaksoa, vuosi 2022 ja vuodet 2023–2024. Palkkio ensimmäiseltä ansaintajaksolta perustui yhtiön ennalta määrittämään kassavirtatavoitteeseen vuoden 2022 tilinpäätöksessä. Toisen ansaintajakson tavoite oli yhtiön ennalta määrittämä osakekohtaisen tuloksen keskiarvo vuosien 2023 ja 2024 tilinpäätöksissä. Vuoden 2022–2024 osakeohjelman palkkio kummaltakin ansaintajaksolta maksettiin toukokuussa 2025. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta toimitusjohtajalle maksettiin 10 000 brutto-osakkeen arvoinen palkkio. Toisen ansaintajakson palkkio määritettiin ansaintajaksolle asetetun tavoitteen saavuttamisen perusteella laskettavan kertoimen ja ensimmäisen ansaintajakson tavoitteen saavuttamisen perusteella. Yhteensä toimitusjohtajalle maksettiin 10 350 vastaava osakemäärä rahana, joka oli 14 000 euroa.

Vuoden 2023–2025 osakeohjelma sisältää yhden sekä kahden vuoden ansaintajaksot. Osakeohjelman ensimmäinen ansaintajakso käsittää vuoden 2023. Ansaintajakson 2023 palkkio jakautuu takuuosaan ja suoriteperusteiseen osaan. Takuuosa on 50 % osallistujalle määritellystä perusosakealokaatiosta. Suoriteperusteinen osa perusosakealokaatiosta määräytyy palkkiokertoimella, joka perustuu yhtiön ennalta määrittämään liiketoiminnan nettorahavirtatavoitteeseen vuoden 2023 tilinpäätöksessä. Toinen ansaintajakso käsittää vuodet 2024–2025. Osakeohjelman mahdollinen palkkio tältä kahden vuoden ansaintajaksolta perustuu yhtiön ennalta määrittämään osakekohtaisen tuloksen keskiarvoon vuosien 2024 ja 2025 tilinpäätöksissä. Osakeohjelman mahdollinen palkkio kummaltakin ansaintajaksolta maksetaan toukokuussa 2026.

Vuoden 2025–2027 osakeohjelma sisältää kolme osatekijää: avainhenkilön oma sijoitus yhtiöön, yhtiön lisäosakekannustin ja suoriteperusteinen lisäosakeohjelma. Avainhenkilö saa lisäosakeohjelmasta jokaista osakeomistusedellytyksen alaista osaketta kohden yhden osakkeen. Toimitusjohtajan kolmen ensimmäisen vuoden omien osakkeiden maksimi on 20 000 osaketta ja sen lisäksi 10 000 takuuosaketta, jotka osallistuvat ainoastaan suoritusperusteiseen osuuteen (ei lainkaan lisäosakekannustimeen). Suoriteperusteisessa lisäosakeohjelmassa on kolme yhden vuoden ansaintajaksoa. Vuosien 2025, 2026 ja 2027 ansaintajaksojen palkkiot perustuvat yhtiön hallituksen ennalta määrittämiin osakekohtaisen tuloksen tavoitteisiin kunkin vuoden tilinpäätöksessä. Yhtiön hallitus päättää kunkin ansaintajakson tavoitteen kyseisen vuoden alussa. Suoriteperusteisten palkkioiden maksujen edellytys on, että vuosien 2025–2027 toteutunut keskimääräinen osakekohtainen tulos on suurempi kuin vuoden 2024 toteutunut osakekohtainen tulos. Osakeohjelman mahdollinen palkkio kaikilta ansaintajaksolta maksetaan toukokuussa 2028.

Vuoden 2026–2028 osakeohjelma sisältää kolme osaa: avainhenkilön oma sijoitus yhtiöön, yhtiön lisäosakekannustin sekä suoriteperusteinen lisäosakeohjelma, joka perustuu aina vuoden mittaiseen ansaintajaksoon, jonka tavoitteet yhtiön hallitus määrittää kyseisen vuoden tammikuussa. Suoriteperusteinen tavoite määräytyy edellisvuoteen verrattuna tapahtuvan kestäväen parannuksen perusteella ja sitä arvioidaan yhtiön kasvun kautta. Suoriteperusteinen tavoite perustuu yhteen taloudelliseen mittariin, liikevaihdon kasvuun, jonka painoarvo on 100 %

Tilikaudella 2025 maksettiin toimitusjohtaja Arto Haloselle palkkoja, palkkioita ja muita etuuksia yhteensä 163 000 euroa. Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustepalkkiota ei maksettu. Pitkän aikavälin kannustepalkkioita maksettiin 14 000 euroa.

Tilikaudella 2025 maksettiin toimitusjohtaja Mikko Kuusilehdolle palkkoja, palkkioita ja muita etuuksia yhteensä 94 000 euroa. Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustepalkkiota maksettiin 4 000 euroa henkilöstörähoon.

Lisäksi maksettiin toimitusjohtajan vapaaehtoiseen lisäeläkkeeseen liittyvä maksu 8 000 euroa sekä edelliselle toimitusjohtajalle Arto Haloselle että nykyiselle toimitusjohtajalle Mikko Kuusilehdolle.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikausilla 2025 ja 2024 palkkaa, palkkioita ja muita etuuksia seuraavasti:

Tuhatta euroa 1)	2024 Arto Halonen	2025 Arto Halonen 5.8.2025 asti	2025 Mikko Kuusilehto 6.8.2025 alkaen
Kiinteä rahapalkka	171	127	85
Luontoisedut	11	6	5
Osakkeina maksettu osuus euroina	13	16	0
Yhteensä	194	149	90
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	11	0	4
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	2	14	0
Yhteensä	207	163	94
Kiinteän palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta	94 %	91 %	96 %
Muuttuvan palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta	6 %	9 %	4 %
Lisäeläkemaksu	8	8	8

1) *summat merkitty taulukkoon maksuperusteisesti*

Nykyisen toimitusjohtajan sopimuksessa on määritelty irtisanomisaika yhtiön puolelta yhdeksän (9) kuukautta ja toimitusjohtajan puolelta kuusi (6) kuukautta.